

恒丰银行成都分行社会招聘岗位情况表-2024年8月6日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	成都分行	支行班子副职	管理类	1	乐山峨眉山市	<p>(1) 围绕年度经营计划,在总、分行条线相关制度指引下,根据业务发展需要,协助支行行长落实支行业务拓展计划,挖掘开发新客户等市场工作,确保完成上级下达的各项任务指标;</p> <p>(2) 管理支行业务拓展、授信项目开发和管理、客户服务与维护等工作;</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程,做好工作支配及人员管理;</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化,加强支行业务的风险管理,及时发现风险并采取有效措施化解风险;</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历:全日制大学本科(含)以上或硕士学位(含)以上(银行从业10年及以上者,可放宽至大学本科及以上);</p> <p>(2) 年龄:45周岁(含)以下;</p> <p>(3) 中共党员优先;</p> <p>(4) 相关岗位工作年限3年(含)以上,具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历;</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力,了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求,熟悉银行业务和当地金融市场状况,具有较强的团队管理能力,拥有丰富的客户资源,具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力;</p> <p>(6) 无不良从业记录,符合监管部门要求的任职资格。</p>
2	成都分行	普惠直营团队负责人	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责普惠业务市场和渠道的开发拓展,负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务;</p> <p>(2) 负责对普惠市场的分析研判,有效控制信贷风险;</p> <p>(3) 负责制定实施市场营销计划,参与新产品、新客户的营销和开发;</p> <p>(4) 负责本部门团队建设和对部门客户经理的管理、评定于考核;</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历:大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上;</p> <p>(2) 年龄:45周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上,具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历;</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力,了解国家经济、金融方针政策,了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求,掌握市场营销、财务和法律等知识,熟悉银行相关产品;</p> <p>(5) 具有较强的团队管理能力,拥有丰富客户资源,具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力;</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
3	成都分行	财富管理中心负责人	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责财富管理中心营销渠道搭建、营销活动组织与实施,率先垂范,带领中心队伍完成高端客户营销、拓展、服务维护工作;</p> <p>(2) 负责组织推动完成总分行下达的各类财富管理业务计划指标;</p> <p>(3) 负责按总行和分行要求组织财富管理中心的营运与管理;</p> <p>(4) 负责组织财富管理中心客户经理队伍的建设、培训、考核及管理工作;</p> <p>(5) 做好与总行相关部门、分行相关部门的沟通协调工作,保证财富管理业务健康、有序发展;</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历:大学本科(含)以上;</p> <p>(2) 年龄:45周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限5年(含)以上,至少2年(含)以上金融机构高端客户维护经验,以及3年(含)以上管理销售团队或分支机构负责人工作经验;</p> <p>(4) 熟悉高端财富业务,具有良好的金融基础知识、投资理财知识,充分了解和掌握行业相关法律法规、监管要求和行政规章;</p> <p>(5) 具有良好的行业资源或丰富的高端客户资源者优先;</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
4	成都分行	理债业务部诉讼管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责管理不良资产法律诉讼催收业务,制定诉讼策略,在合法合规前提下开展诉讼清收工作;</p> <p>(2) 负责监督涉诉案件诉讼进度以及回款效果;</p> <p>(3) 负责制定法务业务相关制度和流程,提升作业规范性,推动催收质量提升;</p> <p>(4) 收集、整理诉讼数据,为全行诉讼管理工作提供依据;</p> <p>(5) 完成领导交办的其他各项工作。</p>	<p>(1) 学历:全日制大学本科(含)以上,法律类相关专业优先;</p> <p>(2) 年龄:40周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上,取得法律职业资格证书者优先;</p> <p>(4) 熟悉国家法律、经济、金融方针政策,对商业银行的风险管理有较深入的了解;</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力;具有较强的语言文字表达能力,具备良好的沟通协调能力和团队合作意识。</p>
5	成都分行	授信管理部贷后管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责组织并督导经营机构开展日常贷后管理工作,监测并搜集相关风险预警数据,指导并协助经营机构分析风险预警信息,参与制定风险化解方案,并督导后续执行、监测和报告;</p> <p>(2) 牵头大额风险客户管理,开展辖内大额风险客户总体监测,对重点风险客户落实责任人管理职责进行现场走访、分析评价,对突发风险事件按规定报告、及时采取有效措施并落实到位;</p> <p>(3) 组织实施专项或全面授信后检查,必要时参与现场检查,完成相关检查报告并督导后续问题整改;</p> <p>(4) 组织实施每月风险分类工作,监测信贷资产质量,并对风险分类适时动态调整,保证信贷资产分类真实、准确;</p> <p>(5) 完成相关风险数据统计及相关报告、报表报送;</p> <p>(6) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历:全日制大学本科(含)以上;</p> <p>(2) 年龄:40周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上,具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行等相关工作经历;</p> <p>(4) 具有较强的专业能力、风险识别能力、公关谈判协调能力和抗压能力,具有较强的责任心和团队协作精神,有良好的职业操守。</p>
6	成都分行	综合柜员岗	技能类	3	乐山市、南充市、自贡市	<p>(1) 受理客户业务办理申请,正确、高效的处理个人、对公各项业务;</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易,配合做好查询、冻结、扣划等业务,积极配合各项内外部检查;</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品;</p> <p>(4) 营业期间,按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料;</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历:大学本科(含)以上;</p> <p>(2) 年龄:35周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上;</p> <p>(4) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守。</p>