

恒丰银行南京分行社会招聘岗位情况表 -2024年11月7日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	南京分行	二级分行行长	管理类	1	无锡市、南通市、扬州市、连云港市、徐州市	<ol style="list-style-type: none"> 1.全面统筹所在二级分行经营管理工作，围绕年度经营计划管理、指导各项业务发展； 2.推进市场开拓督导工作进展，传达总、分行相关业务条线工作指引； 3.准确掌握市场动态，加强风险管控； 4.根据总分行规章制度，加强合规内控管理； 5.完成分管工作，完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历； 2.相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 3.具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
2	南京分行	支行行长	管理类	1	南京市	<ol style="list-style-type: none"> 1.围绕年度经营计划管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2.统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引； 3.完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历； 2.相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 3.具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
3	南京分行	南通分行下辖支行行长	管理类	1	南通如皋市	<ol style="list-style-type: none"> 1.围绕年度经营计划管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2.统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引； 3.完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.45周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历； 2.相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年； 3.具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
4	南京分行	南通分行下辖支行副职	管理类	1	南通如皋市	<ol style="list-style-type: none"> 1.协助支行负责人围绕年度经营计划开展支行各项业务，协助支行负责人完成支行各项计划和任务； 2.负责统筹管理与组织推动支行零售金融各项业务； 3.负责制定分解落实零售业务发展规划目标； 4.负责组织营销推动、营销队伍建设以及日常管理工作； 5.完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年及以上者可放宽至大学本科（含）以上）； 2.相关岗位工作年限3年（含）以上； 3.具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。