

内蒙古自治区农村信用社联合社公开招聘业务条线领导人员岗位要求及职责

序号	岗位名称	招聘人数	岗位要求	岗位职责
1	零售金融条线正职级领导人员	1	1.年龄原则上在50周岁以下（1974年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄； 2.具有累计8年以上金融工作经历，2年以上零售金融条线相关管理工作经历； 3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任正处及相应职务层级；或全国性股份制商业银行省市级分行担任领导班子成员副职2年（含）以上；或工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行担任副处实职2年（含）以上； 4.全日制本科及以上学历； 5.熟悉零售金融业务条线相关工作、具有零售金融业务方面专业知识和业务能力，熟悉个人客户和财富管理，有较强的组织协调能力和独立分析和处理复杂问题的能力。	负责全行个人类客户金融服务业务、财富管理业务、银行卡业务、数字金融业务、消费者权益保护、客服中心管理部门；统筹全行个人类客户综合业务管理，负责全行消费者权益保护工作，归口管理业务的规划、产品创新及推广、营销推动与管理、客户管理等工作，建设全行零售客户经理人才队伍，对分支机构进行业务管理与支持。
2	公司金融（国际业务）条线正职级领导人员	1	1.年龄原则上在50周岁以下（1974年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄； 2.具有累计8年以上金融工作经历，2年以上公司金融、国际业务条线相关管理工作经历； 3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任正处及相应职务层级；或全国性股份制商业银行省市级分行担任领导班子成员副职2年（含）以上；或工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行担任副处实职2年（含）以上； 4.全日制本科及以上学历； 5.熟悉公司金融、国际业务、银行金融产品和业务流程，精通银行业务知识；具备较强的战略、策略化思维，具有较强的营销、计划和实施执行力。	负责全行公司类客户负债类及中间业务、对公客户资产类业务、全行国际金融业务、全行票据直贴业务的管理；统筹全行公司类客户综合业务管理，负责归口管理业务的业务规划、产品创新及推广、营销推动与管理、客户管理等工作，建设全行对公客户经理人才队伍，对分支机构进行业务管理与支持。
3	金融市场条线正职级领导人员	1	1.年龄原则上在50周岁以下（1974年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄； 2.具有累计8年以上金融工作经历，2年以上金融市场条线相关管理工作经历； 3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任正处及相应职务层级；或全国性股份制商业银行省市级分行担任领导班子成员副职2年（含）以上；或工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行担任副处实职2年（含）以上； 4.全日制本科及以上学历； 5.熟悉金融市场业务、银行金融产品和业务流程，精通银行业务知识；具备较强的战略、策略化思维，具有较强的营销、计划和实施执行力。	负责金融市场业务的专业化经营；负责全行同业业务、投资交易业务、票据业务等业务管理及相关产品研发、业务营销拓展等工作，执行全行流动性管理操作。
4	授信审批条线正职级领导人员	1	1.年龄原则上在50周岁以下（1974年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄； 2.具有累计8年以上金融工作经历，2年以上授信审批相关管理工作经历； 3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任正处及相应职务层级；或全国性股份制商业银行省市级分行担任领导班子成员副职2年（含）以上；或工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行担任副处实职2年（含）以上； 4.全日制本科及以上学历； 5.熟悉信贷、授信审批业务、银行金融产品和业务流程，精通银行业务知识；具备较强的战略、策略化思维，具有较强的营销、计划和实施执行力。	负责全行授信政策研究及制定、信贷审查审批、授信调查、统一授信审批管理、集中度审查等工作。
5	法律合规条线正职级领导人员	1	1.年龄原则上在50周岁以下（1974年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄； 2.从事金融工作6年以上且从事法律合规工作3年以上，或者从事法律合规工作6年以上且从事金融工作3年以上，或者从事金融工作6年以上且取得法律职业资格证书； 3.有2年以上法律合规条线相关管理工作经历； 4.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任正处及相应职务层级；或全国性股份制商业银行省市级分行担任领导班子成员副职2年（含）以上；或工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行担任副处实职2年（含）以上； 5.全日制本科及以上学历； 6.取得法律资格证书（A）； 7.具有担任拟任职务所需的独立性； 8.熟悉国家金融法律、法规和政策，熟悉金融业务、金融业法律合规流程及诉讼保全流程，具备较强的风险识别能力。	负责全行内控合规管理、案防管理及检查、制度管理、反洗钱管理、不良贷款责任认定、员工违规行为问责、操作风险管理、法律事务管理、诉讼管理、合同管理等工作。

序号	岗位名称	招聘人数	岗位要求	岗位职责
6	资产负债条线正职级领导人员	1	<p>1.年龄原则上在50周岁以下（1974年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄；</p> <p>2.具有累计8年以上金融工作经历，2年以上资产负债相关管理工作经历；</p> <p>3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任正处及相应职务层级；或全国性股份制商业银行省市级分行担任领导班子成员副职2年（含）以上；或工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行担任副处实职2年（含）以上；</p> <p>4.全日制本科及以上学历；</p> <p>5.具备银行资产负债管理处置专业知识和实践经验，具有较强的决策判断、经营管理、沟通协调、风险防范及处理复杂问题和应对突发事件的能力。</p>	负责全行资产负债管理、流动性管理、利率与定价管理、资本管理、司库管理、经营计划管理、机构经营绩效考核等工作。
7	财务会计条线正职级领导人员	1	<p>1.年龄原则上在50周岁以下（1974年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄；</p> <p>2.从事财务、会计工作6年以上（其中从事金融工作2年以上），2年以上财务、会计相关管理工作经历；</p> <p>3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任正处及相应职务层级；或全国性股份制商业银行省市级分行担任领导班子成员副职2年（含）以上；或工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行担任副处实职2年（含）以上；</p> <p>4.全日制本科及以上学历；</p> <p>5.具有国家或国际认可的会计专业技术职称（或通过国家或国际认可的会计专业技术资格考试）；</p> <p>6.持有注册会计师（CPA）、特许金融分析师（CFA）、金融风险管理师（FRM）、特许公认会计师（ACCA）等资格证书的，同等条件下优先；</p> <p>7.熟悉财务、税务、法律知识，精通财务管理、预决算管理等工作流程。</p>	负责全行会计核算、财务管理、税务管理与筹划、财务报告编制与披露、管理会计、集中采购管理、全行数据监管报送等工作。
8	渠道与业务营运条线正职级领导人员	1	<p>1.年龄原则上在50周岁以下（1974年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄；</p> <p>2.具有累计8年以上金融工作经历，2年渠道与业务营运相关管理工作经历；</p> <p>3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任正处及相应职务层级；或全国性股份制商业银行省市级分行担任领导班子成员副职2年（含）以上；或工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、交通银行担任副处实职2年（含）以上；</p> <p>4.全日制本科及以上学历；</p> <p>5.熟悉银行渠道业务及业务营运模式、银行金融产品和业务流程，精通银行业务知识；具备较强的战略、策略化思维，具有较强的营销、计划和实施执行力。</p>	负责全行网点规划管理、营业性业务运营管理、支付结算、账务集中处理、账户管理、业务授权与事后监督等集约化业务处理工作。
9	零售金融条线副职级领导人员	1	<p>1.年龄原则上在47周岁以下（1977年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄；</p> <p>2.具有累计5年以上金融工作经历，1年以上零售金融相关管理工作经历；</p> <p>3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任副处及相应职务层级1年（含）以上，或全国性股份制商业银行担任省市级分行部门正职、支行领导班子成员正职3年（含）以上；</p> <p>4.全日制本科及以上学历；</p> <p>5.熟悉零售金融业务条线相关工作、具有零售金融业务方面专业知识和业务能力，熟悉个人客户和财富管理，有较强的组织协调能力和独立分析和处理复杂问题的能力。</p>	协助开展全行个人类客户金融服务业务、财富管理业务、银行卡业务、数字金融业务、消费者权益保护、客服中心管理部门；统筹全行个人类客户综合业务管理，负责全行消费者权益保护工作，归口管理业务的规划、产品创新及推广、营销推动与管理、客户管理等工作，建设全行零售客户经理人才队伍，对分支机构进行业务管理与支持。
10	公司金融（国际业务）条线副职级领导人员	1	<p>1.年龄原则上在47周岁以下（1977年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄；</p> <p>2.具有累计5年以上金融工作经历，1年以上公司金融相关管理工作经历；</p> <p>3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任副处及相应职务层级1年（含）以上，或全国性股份制商业银行担任省市级分行部门正职、支行领导班子成员正职3年（含）以上；</p> <p>4.全日制本科及以上学历；</p> <p>5.熟悉公司金融、国际金融业务、银行金融产品和业务流程，精通银行业务知识；具备较强的战略、策略化思维，具有较强的营销、计划和实施执行力。</p>	协助开展全行公司类客户负债类及中间业务、对公客户资产类业务、全行国际金融业务、全行票据直贴业务的管理；统筹全行公司类客户综合业务管理，负责归口管理业务的业务规划、产品创新及推广、营销推动与管理、客户管理等工作，建设全行对公客户经理人才队伍，对分支机构进行业务管理与支持。

序号	岗位名称	招聘人数	岗位要求	岗位职责
11	金融市场条线副职级领导人员	1	<p>1.年龄原则上在47周岁以下（1977年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄；</p> <p>2.具有累计5年以上金融工作经历，1年以上金融市场相关管理工作经验；</p> <p>3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任副处及相应职务层级1年（含）以上，或全国性股份制商业银行担任省市级分行部门正职、支行领导班子成员正职3年（含）以上；</p> <p>4.全日制本科及以上学历；</p> <p>5.熟悉金融市场业务、银行金融产品和业务流程，精通银行业务知识；具备较强的战略、策略化思维，具有较强的营销、计划和实施执行力。</p>	协助开展负责全行同业业务、投资交易业务、票据业务等业务管理及相关产品研究开发、业务营销拓展等工作，执行全行流动性管理操作。
12	授信审批条线副职级领导人员	1	<p>1.年龄原则上在47周岁以下（1977年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄；</p> <p>2.具有累计5年以上金融工作经历，1年以上授信审批相关管理工作经验；</p> <p>3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任副处及相应职务层级1年（含）以上，或全国性股份制商业银行担任省市级分行部门正职、支行领导班子成员正职3年（含）以上；</p> <p>4.全日制本科及以上学历；</p> <p>5.熟悉信贷、授信审批业务、银行金融产品和业务流程，精通银行业务知识；具备较强的战略、策略化思维，具有较强的营销、计划和实施执行力。</p>	协助负责全行授信政策研究及制定、信贷审查审批、授信调查、统一授信审批管理、集中度审查等工作。
13	法律合规条线副职级领导人员	2	<p>1.年龄原则上在47周岁以下（1977年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄；</p> <p>2.从事金融工作4年以上且从事法律合规工作1年以上，或者从事法律合规工作4年以上且从事金融工作1年以上，或者从事金融工作4年以上且取得法律职业资格证书；</p> <p>3.有2年以上法律合规条线相关管理工作经验；</p> <p>4.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任副处及相应职务层级1年（含）以上，或全国性股份制商业银行担任省市级分行部门正职、支行领导班子成员正职3年（含）以上；</p> <p>5.全日制本科及以上学历；</p> <p>6.取得法律资格证书（A）；</p> <p>7.熟悉国家金融法律、法规和政策；精通金融业法律合规流程及诉讼保全流程，具备较强的风险识别能力。</p>	协助负责全行内控合规管理、案防管理及检查、制度管理、反洗钱管理、不良贷款责任认定、员工违规行为问责、操作风险管理、法律事务管理、诉讼管理、合同管理等工作。
14	资产负债条线副职级领导人员	2	<p>1.年龄原则上在47周岁以下（1977年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄；</p> <p>2.具有累计5年以上金融工作经历，1年以上资产负债相关管理工作经验；</p> <p>3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任副处及相应职务层级1年（含）以上，或全国性股份制商业银行担任省市级分行部门正职、支行领导班子成员正职3年（含）以上；</p> <p>4.全日制本科及以上学历；</p> <p>5.熟悉银行资产负债管理处置专业知识和实践经验，具备较强的决策判断、经营管理、沟通协调、风险防范及处理复杂问题和应对突发事件的能力。</p>	协助负责全行资产负债管理、流动性管理、利率与定价管理、资本管理、司库管理、经营计划管理、机构经营绩效考核等工作。
15	渠道与业务营运条线副职级领导人员	2	<p>1.年龄原则上在47周岁以下（1977年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄；</p> <p>2.具有累计5年以上金融工作经历，1年以上渠道与业务营运相关管理工作经验；</p> <p>3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任副处及相应职务层级1年（含）以上，或全国性股份制商业银行担任省市级分行部门正职、支行领导班子成员正职3年（含）以上；</p> <p>4.全日制本科及以上学历；</p> <p>5.熟悉银行渠道业务及业务营运模式、银行金融产品和业务流程，精通银行业务知识；具备较强的战略、策略化思维，具有较强的营销、计划和实施执行力。</p>	协助负责全行网点规划管理、营业性业务运营管理、支付结算、账务集中处理、账户管理、业务授权与事后监督等集约化业务处理工作。

序号	岗位名称	招聘人数	岗位要求	岗位职责
16	金融科技条线副职级领导人员	2	<p>1.年龄原则上在47周岁以下（1977年12月26日以后出生），特别优秀的可适当放宽年龄；</p> <p>2.从事信息科技工作4年以上（其中任信息科技高级管理职务1年以上并从事金融工作2年以上）；</p> <p>3.在国有控股大型商业银行、政策性银行、城市商业银行等金融机构担任副处及相应职务层级1年（含）以上，或全国性股份制商业银行担任省市级分行部门正职、支行领导班子成员正职3年（含）以上；</p> <p>4.全日制本科及以上学历；</p> <p>5.拥有银行大型科技项目研发或主导实施经历者优先；</p> <p>6.熟悉银行信息科技管理、重大项目建设、系统运维管理、架构设计实施及信息科技风险管理；了解大数据、云计算、人工智能、生物识别、区块链等新兴技术。</p>	<p>协助负责全行信息系统建设规划、系统需求管理、项目管理、软件开发、功能测试、技术运维、网络安全管理、金融标准化管理、科技风险管理等工作。</p>