

恒丰银行青岛分行社会招聘岗位情况表-2025年3月4日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	青岛分行	支行主要负责人	管理类	1	青岛	(1) 围绕年度经营计划, 在总分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导支行各项业务发展, 负责组织完成本行各项计划和任务; (2) 统筹安排支行工作, 督导工作进展, 建立健全考核机制, 传达总分行相关业务条线工作指引; (3) 根据当地市场环境特点, 分析、预测市场前景, 提出发展战略计划; (4) 根据总分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理支行会计工作, 加强支行合规内控管理及反洗钱管理; (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 大学本科(含)以上学历; (2) 年龄50周岁(含)以下; (3) 相关岗位工作年限5年(含)以上, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年; (4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求; (5) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 并拥有丰富的客户资源; (6) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。
2	青岛分行	零售客户经理岗	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	(1) 通过多种渠道积极引进新客户、开发存量客户, 提升个人管理客户资产规模; (2) 重点负责本网点内有效客户的营销触达与维护提升, 包括但不限于资产配置、财富产品营销、资产类业务营销、产品到期提前提示、节日祝福等; (3) 负责零售业务外拓, 通过公私联动、代发薪、收单等业务进行批量获客; (4) 运用客户关系管理系统中客户管理、日常事务管理、营销管理等功能分层营销、管理维护客户; (5) 负责妥善登记、保管有关客户风险评估、信贷业务资料等其他客户资料, 严禁以任何形式外传带有客户敏感信息的电子、纸质资料; (6) 严格执行监管法律法规和行内规章制度, 确保销售环节与业务发展的合规性, 杜绝“飞单”及违规销售行为。	(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上; (2) 45周岁(含)以下; (3) 具有相关岗位工作年限2年(含)以上; (4) 具有较强的营销能力, 熟悉市场环境, 具有评估客户的能力, 能够及时发现业务机会; 具有良好的综合素质, 能向客户提供优质的服务; (5) 通过银行业从业人员资格考试(个人理财或个人贷款) 优先。
3	青岛分行	对公客户经理岗	销售类	若干	青岛、潍坊、临沂	(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告, 实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回; (2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过不断密切的合作关系, 提高已有客户在分行的综合收益, 并通过各种合规途径挖掘新客户; (3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险; (4) 推进新的金融产品和服务项目, 积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等中间业务。	(1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上; (2) 45周岁(含)以下; (3) 具有相关岗位工作年限2年(含)以上; (4) 熟悉商业银行公司业务操作; 熟悉当地市场, 具有丰富的客户资源; (5) 具备较强的营销意识, 具备广泛的政府机关、事业单位资源关系和较强的营销能力者优先考虑; (6) 通过银行业从业人员资格考试(公司信贷) 优先。
4	青岛分行	综合柜员岗	技能类	若干	青岛、潍坊、临沂	(1) 受理客户业务办理申请, 正确、高效地处理各项业务; (2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易, 配合做好查询、冻结、扣划等业务, 积极配合各项内外部检查; (3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品; (4) 营业期间, 按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料; (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 大学本科(含)以上; (2) 35周岁(含)以下; (3) 相关岗位工作年限2年(含)以上; (4) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力; (5) 持有银行业从业资格证书、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先。